

INTERIM RECRUITMENT – INSPIRACE Z PRAXE

Klient: DOOSAN / BOBCAT

Datum: květen – září 2015

Místo výkonu práce: Dobříš, Česká republika



pomoc v oblasti recruitmentu resp. někoho, kdo by agendu co nejrychleji převzal a plynule navázal na svého předchůdce.

Řešení

Naše společnost uvolnila na tento projekt zkušeného Interim recruitment manažera, který se rychle seznámil s prostředím, volnými pozicemi a potřebami klienta a převzal veškerou recruitment agendu. Nedošlo tak k žádnému výpadku v této oblasti a volné pozice se dařilo průběžně úspěšně obsazovat.

Výsledek

Za cca 5 měsíců se Interim recruitment manažerovi podařilo obsadit 15 volných pracovních míst ve středním managementu a najít za sebe kvalitní náhradu, HR Business Partnera, kterého ještě v průběhu posledního měsíce zasvětil do problematiky a předal mu veškerou agendu. Za celou dobu projektu nevznikl žádný hluchý prostor v komunikaci mezi HR a liniovými manažery a v zásadě nikdo nezasvěcený nepozoroval žádnou změnu k horšímu, ba naopak.

Situace

Náš klient, společnost zabývající se výrobou nakladačů a kompaktních bagrů, se dostal do situace, kdy odešel klíčový pracovník na pozici HR Business partnera zodpovědný převážně za recruitment středního a vyššího managementu. V rámci interního výběrového řízení kandidát vybraný na tuto pozici místo odřekl a klient se dostal do situace, kdy měl otevřeno cca 10 pracovních pozic a nebyl nikdo, kdo by rychle v rámci týmu problém řešil. Klient potřeboval okamžitou

Milan Vondráček

Interim recruitment manažer



Reference

„Milan dokázal navázat velmi dobré vztahy s hiring managery naší společnosti a porozumět nejen profilům obsazovaných pozic, ale i specifickým požadavkům na osobnost kandidáta, tak aby kandidát dobře zapadl do konkrétního prostředí. Jako zkušený personální manažer se stal opravdovým business partnerem v oblasti recruitmentu pro manažery společnosti a pro nás v HR týmovým hráčem a velmi vítanou pomocí. Kontakty a zkušenosti, které Milan u nás ve společnosti získal, byť již jeho interim mise u nás skončila, využijeme nyní v klasickém dodavatelském vztahu, kdy Milan bude naším kontaktem na druhé straně v personální agentuře. Věříme, že znalost prostředí, lidí a kultury naší společnosti, kterou Milan má, výrazně zkvalitní a zefektivní proces nábory zaměstnanců.“

Radek Váňa

Human Resources Director Doosan/Bobcat



Bobcat®