

## INTERIM RECRUITMENT – INSPIRACE Z PRAXE

**Klient: Fortuna Game**

**Datum: leden – červenec 2015**

**Místo výkonu práce: Praha Holešovice a Praha Florenc**



### Situace

Náš klient, společnost působící v oblasti zábavního průmyslu, se chystal realizovat významný transformační IT program v regionu České republiky, Slovenska a Polska. Cílem bylo vyměnit core IT systém společnosti a jelikož nebylo možné na tento projekt plně alokovat stávající zaměstnance společnosti, bylo potřeba najmout zkušeného IT recruitera, jenž bude mít za úkol vybrat a nabrat cca 15 IT profesionálů primárně z České republiky. Ani v rámci HR nebyli na tento projekt vyčleněny žádné kapacity. Management projektu byl zahraniční s vysokými požadavky na vhodné kandidáty a bylo potřeba jednat okamžitě. Časový horizont trvání této potřeby klienta byl cca 6 měsíců.

### Řešení

Naše společnost alokovala na tento projekt okamžitě zkušenou Interim recruitment manažerku, která se rychle seznámila s prostředím, volnými pozicemi, potřebami klienta a zastřešila veškerou náborovou agendu v rámci transformačního programu. Začátek hiringu nových IT specialistů tedy nemusel být odložen a zkušená IT recruiterka začala obratem obsazovat potřebné role ve spolupráci se zahraničními manažery programu.

### Výsledek

Za 6 měsíců se Interim recruitment manažerka podařilo obsadit 13 silně specializovaných především IT rolí, včetně manažerských. Taktéž nastavit spolupráci s externími dodavateli, nastavit interní procesy v této oblasti a zastřešit agendu interního HR pro nově nastupující kandidáty, včetně komunikace s právním oddělením.

Během projektu, přesněji již 2 týdny po jeho začátku, musel z rodinných důvodů odstoupit HR Manažer společnosti, který spolupráci s mBlue inicioval a rozhodl se po výběrovém řízení pro naši společnost. Byl nahrazen týmem Interim HR specialistů od konkurenční společnosti. I v tomto velmi složitém prostředí se naši

**Veronika Mazancová**

**Interim recruitment manažerka**



Interim recruitment manažerka podařilo zorientovat, plnit očekávané cíle a nastavit prostředí spolupráce s cílem uspokojit potřeby klienta.

Klient touto chytrou volbou outsourcované IT recruitment manažerky na celkových nákladech ušetřil téměř 50 % oproti nákladům za externího dodavatele. Postavil tým kvalifikovaných odborníků, z nichž někteří zůstávají klíčovými zaměstnanci společnosti i po ukončení projektu.

### Reference

„Veronika se díky svým bohatým zkušenostem s náborem kvalifikovaných IT specialistů rychle zorientovala v potřebách Fortuny a velice nám tak pomohla s náborem těchto specialistů v době, kdy naše vlastní kapacita v této oblasti byla omezená.“

**Petr Draxler**

Human Resources Director Fortuna  
Entertainment Group

**FORTUNA**