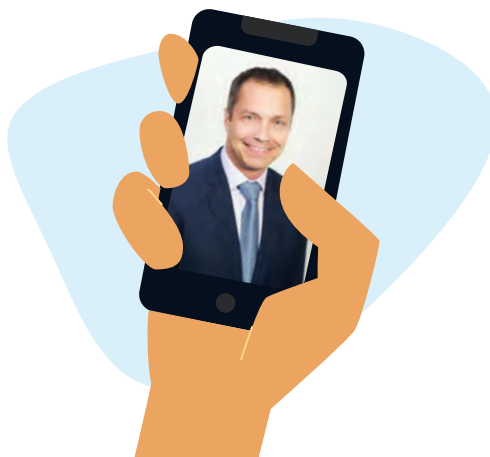


Jak hledat zaměstnání?



OBSAH

OČIMA PERSONALISTY – POHLED Z DRUHÉ STRANY	4
NEUDĚLEJTE ZÁKLADNÍ CHYBY ANEB 12X DELETE VAŠEHO ŽIVOTOPISU	6
JAKOU MÁM ŠANCI NA NOVOU PRÁCI?	9
NEPŘESTĚHUJI SE, NEUMÍM ANGLICKY.....	11
MÁM PŘÍLIŠ MNOHO NABÍDEK.....	13
A CO TEĎ – CV POSLÁNO.....	14
VYJEDNÁVÁNÍ O MZDĚ	15
KDE V TÉ DŽUNGLI HLEDAT PRÁCI	20
INTERVIEW – JAK JE NEPOKAZIT.....	25
NEJČASTĚJŠÍ OTÁZKY NA INTERVIEW.....	27
POZVALI MĚ NA ASSESSMENT CENTRUM	31
VÝPOVĚĎ.....	35
NEUSPĚL JSEM NA MNOHA INTERVIEWS	36
HLEDÁM PRÁCI PŘÍLIŠ DLOUHO	39
NEVÍM, JAK DÁLE HLEDAT	40
HLEDÁM PRÁCI TAJNĚ	41
SYSTÉM, JAK HLEDAT PRÁCI.....	44
NEODPOVÍDAJÍ MI.....	45
NEZVOU MĚ NA INTERVIEW	47



Připravili jsme pro vás tuto příručku, která vám bude komplexním průvodcem v klíčových oblastech celého procesu hledání vašeho nového zaměstnání.

Na následujících stránkách najdete také mnoho tipů a různých pohledů zpracovaných tak, aby vaše rozhlížení se po trhu práce a orientace na něm přinesly novou příležitost a v budoucnu co nejlepší pracovní uplatnění.

Pro individuální řešení vaší situace máme pro vás rovněž připravené konzultace ve formě osobních pohovorů s našimi specializovanými konzultanty.

Upřímně vám přeji, za sebe i celý mBlue tým, úspěšné nalezení vámi vysněného zaměstnání.

Kamil Mahovský

Generální Manažer mBlue



Martin Strnad

Head of HR Partners mBlue



Marie Hořáková

HR Advisory Manager mBlue

OČIMA PERSONALISTY – POHLED Z DRUHÉ STRANY

Snažím se být objektivní, respektovat zákony, a hlavně najít nejvhodnějšího kandidáta na každou otevřenou pozici. Kdo by však chtěl pracovat o víkendu? Na některé pozice se hrnou desítky a desítky životopisů. Ze životopisu absolventa, asistentky či jiných juniorských pozic toho příliš nezjistím. Snažím se i z drobných náznaků nebo chyb vyřadit většinu lidí. Nebo naopak dostávám na pozice s jednoznačnými požadavky životopisy kandidátů, kteří je ani zdaleka nesplňují. Na některé pozice se mi však nehlásí nikdo. Například programátoři jsou asi „ohrožený druh“.

Nejlepší je, když mi někdo ze zaměstnanců nebo známých někoho doporučí. Mám trochu jistoty, že kandidát bude relevantní. V případě dostatku kandidátů jim vždy dávám přednost. Je to rychlejší a také nemusím složitě vysvětlovat těm, co mi je doporučili, jaké důvody mě vedly k zamítnutí.

Pokud není doporučených kandidátů dost, vybírám z té „hromady“. Ale odkud začít? Radši od těch kandidátů, kteří mi poslali CV v posledních dnech. Ti starší mohou mít již práci. Jakmile jsem vybral potřebný počet uchazečů k interview, nechám ty ostatní v mailu a zamítnu je, až proběhnou všechna interview.



Pozic je k obsazení hodně, a tak mám na každé CV maximálně 30 vteřin. Soustředuji se na první stránku životopisu a hledám relevantní klíčová slova, kompetence nebo pozice, které odpovídají mému zadání. Na základě toho rozdělím profily na dvě základní skupiny – pro oslovení a na zamítnutí. Rozhoduje i přehlednost, výstižnost a pochopitelnost obsahu životopisu. V mnoha případech tuto prvotní selekci provádí můj zkušený, specializovaný, ale přesto juniornější kolega nebo kolegyně. Potřebuji se věnovat náboru problematických pozic, kde uchazeči chybí. Změnit inzeráty, domlouvat si pohovory, hledat kompromisy s nadřazeným pozice, který si myslí, že na trhu práce se vyskytuje lidí dost.



„Obdobně to vnímá asi každý personalista,“ říká Martin Strnad, Head of HR Partners mBlue.

Vybraných
stran

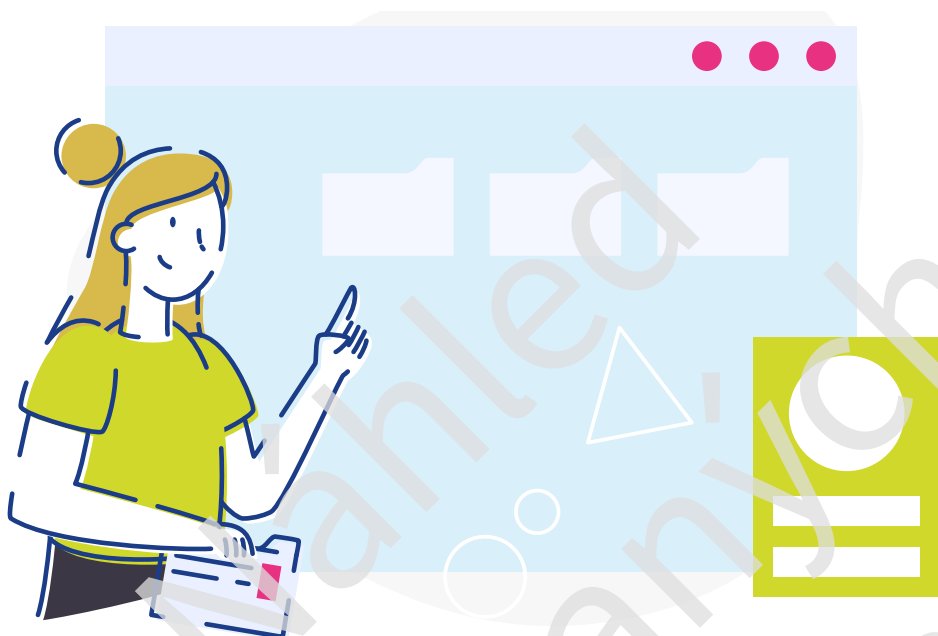
INTERVIEW – JAK JE NEPOKAZIT



Pohovor je vaše šance, jak získat mnohdy vysněné místo. Zde je několik tipů, aby pro vás interview bylo prvním krokem k místu, nikoli posledním.

1. Na pohovor se důkladně připravte. Podívejte se na internetové stránky firmy, má-li tam společnost výroční zprávu, projděte si ji. Získané informace použijte ve vhodný okamžik na pohovoru, vyjádříte tak svůj zájem o společnost i místo. Pokud máte možnost hovořit se stávajícím zaměstnancem, využijte toho. Přečtěte si znovu svůj životopis, abyste nebyli zaskočeni otázkami na délku předchozího zaměstnání

SYSTÉM, JAK HLEDAT PRÁCI



Hledání práce je v zásadě projekt, jak prodat sám sebe zaměstnavateli.

Evidence: Doporučujeme si vést přesnou evidenci komu, kdy, co (verzi CV a motivační dopis), kam a proč (konkrétní inzerát, všeobecně, pro doporučení) jste poslali. Určitě je také vhodné si zaznamenat, jaké plánujete další kroky v komunikaci s danou firmou nebo s kamarádem, kterého jste požádali o doporučení. Pokud jste odpověděli na konkrétní inzerát, tak si jej vždy také uložte. Stává se totiž často, že inzerát je v mezidobí stažen a vy jej následně nebude mít online k dispozici. Buďte si jisti, že se vám to určitě stane zrovna u firmy, která vás pozve na interview.

Evidence vám neslouží jen k aktuálním krokům a plánování dalších kroků, ale také k vyhodnocení a přehledu všech činností, které jste ve svém projektu hledání práce udělali. Statistika, jak jsou úspěšné jednotlivé zdroje hledání práce vám pomůže, kam se dále zaměřit. Případně se rozhodněte si zaplatit individuální poradenství u **mBlue**. Statistika nám pomůže jako vynikající podklad k rozboru a návrhu dalších činností.

Pravidelnost: znamená opakovaně využívat stejné zdroje. Doporučuji, abyste se na www.jobs.cz a další pracovní servery dívali dvakrát, třikrát týdně. Často se také

zapomíná na opakovaný kontakt s lidmi. Tak jako se mění inzeráty, mění se situace kolem vašich známých nebo u konzultantů personální agentury. Nespoléhejte se, že si na vás lidé vzpomenou sami.

Dotažení do konce: Vždy uzavřete případnou pracovní příležitost. Nenechte nic bez jasného výsledku. Tedy pokud nedostanete odpověď na zaslání životopisu, zavolejte. Pokud vám známý slíbil zaslání vašeho životopisu jeho známému a neudělal to, připomeňte mu to.



NEODPOVÍDAJÍ MI

Nesedí-li u zaměstnavatele nezdvořák, nebo úplný začátečník, je zřejmě důvod, proč vám personalista neodpověděl.

Napsali jste e-mailovou adresu personalisty v agentuře/firmě správně?

Vyplnili jste všechny kolonky, které požadoval pracovní server či stránky firmy?

Jste si jisti, že jste v životopise uvedli své aktuální kontakty, na kterých jste k dosažení?

Hlásíte se na pozici, na kterou máte relevantní zkušenost/kvalifikační kritéria/vzdělání?

Uvedli jste pozici do předmětu mailu?

Nepožadujete plat, který několikanásobně převyšuje nabízené místo?

Odpovídá vaše jazyková úroveň požadavkům zaměstnání?